

תקנון

חברת COMBLACK מתמחה בגיוס כ"א איכותי ומקצועי בדגש על בוגרי יחידות הטכנולוגיה של צה"ל - ממר"ם, 8200, מצ"ב, אופק במגוון רחב של תחומים.

לחברה מומחיות במתן שירותי מחשוב באמצעות מומחים בתחומים השונים הן בתחומי פיתוח, אבטחת מידע, בדיקות, תשתיות, תפעול, ניהול טכנולוגי וכו'. החברה מונה נכון להיום כ-600 עובדים הפורסים בין הלקוחות השונים ונותנים שירותי מחשוב בתחומים הנ"ל.

חברת COMBLACK, מגייסת באופן שוטף ורציף מועמדים לשורותיה, או פועלת להשמתם כעובדים אצלם בהתאמה. ההשתתפות בפעילות "חבר מביא חבר" מסייעת לחברה בפעילות זו ובהתאם, חברת COMBLACK מוכנה בכפוף לעמידה בתנאים המפורטים בתקנון זה לתגמל את מי שיפעל בהתאם להוראות וסייע באיתור וגיוס עובדים חדשים אליה ו/או, באיתור וגיוס מועמדים שיושמו על ידה ויועסקו כעובדים חדשים בקרב לקוחותיה.

הוראות אלו, מטרתן להסדיר את שיתוף הפעולה בינך לבין חברת COMBLACK, ככל שזה נוגע להשתתפותך במסגרת פעילות "חבר מביא חבר".

- פעילות "חבר מביא חבר" מתייחסת לגיוס מחפש-עבודה אשר קורות-החיים שלו/ה נשלחו ע"י "חבר".
- עובד/מועמד המעוניין להשתתף בפעילות "חבר-מביא-חבר", ישלח קורות-חיים לתיבת הדואר הייעודית שכתובתה friends@comblack.co.il
- בפעילות "חבר מביא חבר" רשאי להשתתף כל אדם.

מסמך "קורות חיים" לעניין מבצע זה חייב לקיים את כל התנאים המצטברים שלהלן:

- המסמך אמיתי וכולל עובדות נכונות ואמתיות על מחפש העבודה.
- שמסמך שייך לאדם אמיתי המעוניין בהצעות עבודה.
- מחפש העבודה אינו רשום במאגר המועמדים של COMBLACK כמחפש עבודה פעיל בששת החודשים שקדמו למועד שליחתו.
- מסמך "קורות-החיים" לא ייחשב באם הגיע לחברת COMBLACK בששת החודשים שקדמו למועד שליחת קורות-החיים על ידי החבר, בין אם ישירות ובין אם בעקיפין (נשלח על ידי גורם שלישי) בידיעתו או שלא בידיעתו של בעל "קורות החיים".
- לא יתקבלו "קורות-חיים" אם מחפש העבודה נמצא בקשר ישיר עם COMBLACK במהלך תקופת ששת החודשים שקדמה לשליחתו ע"י החבר.
- החבר המפנה ייחשב כזכאי לתגמול רק לאחר בדיקה וקבלת אישור ממחלקת הגיוס של COMBLACK
- כמות "קורות החיים" אשר יכול כל חבר לשלוח אינה מוגבלת.
- הזכאות לתגמול מבוססת אך ורק עבור "גיוס מוצלח" איוש מוצלח של העובד/ת למשרה שהוצעה ונסגרה ע"י חברת COMBLACK והישארותו בה לפחות למשך 3 חודשי העסקה קלאנדריים

טבלת גובה תגמולים

סוג המפנה	גובה התגמול
עובד/ת COMBLACK שמפנה חבר/ה שהתקבל לעבודה	עד 4,000 ₪ ברוטו
אדם שאינו עובד COMBLACK שהפנה חבר/ה שהתקבל/ה לעבודה	עד 1500 ₪ בשובר ביימי
<ul style="list-style-type: none">• תגמול חבר מביא חבר אינו תקף במקרה שמדובר במשרות זמניות (תקופת העסקה היורדת מ-6 חודשים) / או חלקיות• גובה התגמול תלוי בסוג המשרה ורווחיותה. במשרות בהן רווחיות החברה נמוכה התגמול יהיה בטווח של 2,000-2,500 ₪• עבור עובדים שהתקבלו לעבודה במסגרת השמה בשכר הנמוך מסכום של – k13 ינתן תגמול מופחת בסך 600 ₪• במידה ולא תקבל COMBLACK תשלום מהחברה בגין גיוס העובד, ומכל סיבה, לא יוענק תגמול חבר-מביא-חבר.• למען הסר ספק, מובהר כי המענק הכספי הינו חד פעמי בסכום ברוטו, מסכום המענק ינוכה מס על פי הדין ע"י חברת COMBLACK• התגמול יוענק לעובד/ת המפנה על ידי הוספת סכום המענק לתלוש השכר של העובד/ת ע"י חברת COMBLACK• תגמול למי שאינו עובד COMBLACK יועבר כשובר ביימי• הנהלת COMBLACK רשאית להפסיק את המבצע בכל שלב וללא הודעה מוקדמת.	
האמור בתקנון זה מנוסח בלשון זכר לצורכי נוחות, אך הוא מכוון לנשים ולגברים באופן	

• הערות כלליות:

- ככל שימולאו כל התנאים המפורטים לעיל והחבר נקלט לעבודה דרך COMBLACK תוך 3 חודשים מיום החתימה על חוזה-העבודה, יהא השולח (עובד/מועמד) זכאי לקבל מ - COMBLACK לתגמול חד פעמי כפי שנקבע בתקנון מודל התגמולים COMBLACK בסעיף לעיל.
 - התגמול ינתן על פי המפרט הבא:
עובד/ת שהינם עובדי COMBLACK פעילים יקבלו את התגמול בתלוש השכר שלהם, אדם אשר אינו עובד COMBLACK יקבל את התגמול בצורת שובר buyme
 - למען הסר ספק, מובהר כי COMBLACK אינה מתחייבת לקלוט את ה"חבר" ו/או להעניק למועמד הזכאי (כהגדרתו להלן) דמי הפניה כלשהם.
 - COMBLACK זכאית לשנות בכל עת את גובה התגמול לעובד זכאי, לפי שיקול דעתה הבלעדי, מבלי שלמי מהנ"ל תהיה כל טענה ו/או דרישה כלפי COMBLACK
 - COMBLACK שומרת לעצמה את הזכות שלא להעניק תגמול כספי למועמד זכאי עבור "גיוס מוצלח", במידה ויימצא שמי מהם נהג במרמה ו/או שלא בדרך שנקבעה בתקנון זה.
 - בכל מקרה של סתירה או אי התאמה כלשהי בין הוראות תקנון זה לבין פרסומים אחרים בדבר המבצע, תגברנה הוראות תקנון זה, לכל דבר ועניין.
 - כל עובד (לרבות עובד זכאי) ו/או מועמד (לרבות מועמד זכאי) המשתתף בפעילות זו מאשר כי ידוע לו שהחלטת COMBLACK לעניין גיוסו או אי גיוסו של חבר לעבודה ב COMBLACK הינה סופית, חלוטה, בלתי ניתנת לתביעה ו/או לערעור וכי בכל מקרה לא תהווה השתתפותו של עובד (לרבות עובד זכאי) ו/או מועמד (לרבות מועמד זכאי) בפעילות עילה לכל טענה, דרישה ו/או תביעה כלפי COMBLACK
 - COMBLACK לא תהיה אחראית לנזק מכל סוג שהוא שייגרם לעובד, עובד זכאי, מועמד, מועמד זכאי ו/או לצד שלישי כלשהו אם באופן ישיר או עקיף, בגין ההשתתפות בפעילות, ו/או בגין קבלת התגמול הכספי. לעובד ו/או לעובד זכאי ו/או למועמד ו/או מועמד זכאי לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כלפי COMBLACK בכל הקשור לפעילות "חבר-מביא-חבר", בכפוף להוראות תקנון זה.
 - לשאלות וברורים יש לפנות לאחראית פעילות "חבר-מביא-חבר" בדוא"ל friends@comblack.co.il לידי דינה אדלשטיין
- הנך מצהיר כי, אין במשלוח קורות חיים על ידך משום הפרת התחייבות מצדך, כלפי כל צד שלישי שהוא, שלא לעשות כן, או משום הפרת הוראות חוק הגנת הפרטיות.
- כמו כן, עליך להביא בחשבון כי חברת COMBLACK תהיה רשאית לחלוק מידע, קורות חיים ופרטים אישיים של מועמדים שהפנית במסגרת זו עם חברות הבנות שגם הן תוכלנה לעשות שימוש מטעמה בנתונים ובכפוף לתנאי מבצעים המפורטים מעלה.
- בהסכמתך להוראות שימוש אלו הנך מסכים כי קורות החיים שהעברת או תעביר לחברה בכל עת ישמשו את החברה לצרכיה המנהליים, העסקיים והמסחריים, ובין היתר לצורך יצירת קשר עמך ו/או עם המועמדים שהעברת באמצעות דיוור ישיר, בדוא"ל ובטלפון.
- אנו שמחים שהחלטת לקחת חלק בפעילות "חבר מביא חבר" של חברת COMBLACK ולהפוך שותף פעיל בפעילות איתור וגיוס עובדים חדשים לשורתיה.
- בהצלחה.

